

EXEMPLES DE PROGRAMMES DE FORMATION

L'INDIVIDU ET LE COLLECTIF

Matin

- Comment le travail est-il vécu à titre individuel ? *Distinguer travail, œuvre, action.*
- À quelles conditions la coopération est-elle possible dans le travail ? *Collaboration et coopération.*

Après-midi

- Construire une vision partagée
- Développer le travail d'équipe
- L'articulation des compétences individuelles au sein d'un collectif
- Développer le management transversal

NOTRE RAPPORT AU TEMPS

Matin

- Peut-on maîtriser le temps ? *Prendre conscience de notre rapport au temps.*
- Prendre son temps, est-ce le perdre ? *Distinguer ce qui est de l'ordre de faire et ce qui est de l'ordre de l'agir.*

Après-midi

- Définir et gérer ses priorités
- Gérer la surcharge de travail

LE CHANGEMENT

Matin

- Comprendre ce qu'est le changement et se demander dans quelle mesure on peut avoir une action sur lui.
- Comprendre les freins individuels et collectifs au changement.

Après-midi

- Les impacts du changement sur les individus
- Accompagner les équipes pour réussir le changement